

Годовой отчет СПбРБОО
”Волонтерская служба” 09-10.

Содержание:

<u>1.Что было раньше:.....</u>	<u>2</u>
<u>2.Что есть сейчас:.....</u>	<u>3</u>
<u> Ключевая компетенция, ценности, работа с волонтерами.....</u>	<u>3</u>
<u> Как мы работаем с волонтерами – схема:.....</u>	<u>3</u>
<u> а) Кандидат – Истории о привлечении:.....</u>	<u>4</u>
<u> Б) Работа в проекте.....</u>	<u>5</u>
<u> в) Работа над собственным проектом:.....</u>	<u>9</u>
<u>3.Как с нами сотрудничать и кто наши партнеры:</u>	<u>16</u>
<u>4.Чем богаты (финансы):.....</u>	<u>18</u>
<u>5.Что будет дальше:.....</u>	<u>18</u>
<u>6.Кто мы такие(коротко).....</u>	<u>19</u>

Вступительная часть:

Чем для нас был 2009 год:

Период с 2009 года по 2010 год был для Волонтерской службы временем перемен, постепенного их осознания и внедрения новых методов в саму структуру организации. В процессе реализации проектов по работе с молодежью мы стремились к выработке отлаженного механизма – чтобы каждый волонтер в нашей организации четко и ясно представлял, чем он может заниматься, чего он может достичь и что это может ему дать. Произошел достаточно сильный сдвиг в плане подготовки волонтеров – переход от тренинговой системы к кураторской системе обучения. Структура организации стала более гибкой и готовой для нового.

Для правления организации эти изменения значат другой уровень ответственности и компетентности. Сложно или даже практически невозможно актуализировать идею той или иной деятельности, если идея не актуальна для тебя. Посему, если создаем условия для появления профессионалов, создающих социальные ценности, мы сами в первую очередь работаем над собственным профессионализмом - достаточно ли мы компетентны в том или ином вопросе, ответственно ли мы подходим к решению тех или иных задач, активна ли наша гражданская позиция?

1.Что было раньше:

СПб РБОО “Волонтерская Служба” была основана в 2004 году. На тот момент в организацию входило около 10 человек.

В уставе организации среди прочих была поставлена следующая цель – всесторонняя поддержка и развитие волонтерства. Фактически эта цель и стала ключевой компетенцией организации в последующие годы. Реализуя эту цель, мы хотели создать своего рода биржу труда волонтерских вакансий, и в рамках этого направления было реализовано несколько крупных проектов: “Яркий мир”, “Солнечный мир”, “Мир детей”.

За 5 лет (2004- 2009) состав правления организации изменился. Созданные механизмы преемственности позволили вновь пришедшим людям подхватить эстафету у выпускников нашей организации и продолжить деятельность, опираясь на те же ценности и принципы.

Чем же конкретно занималась “Волонтерская служба”?

Активно проводились благотворительные концерты в отделениях временного проживания для пожилых людей, экологические акции и мероприятия в рамках программ по здоровому образу жизни (детские спартакиады), праздники для детей – сирот, образовательные школы для волонтеров и вожатых.

Также наша организация активно сотрудничала с другими организациями: Мусора. Больше. НЕТ – совместные экологические акции, ГАООРДИ - совместные благотворительные концерты, ЦРНО - участие в благотворительном фестивале “Добрый Питер”, СПбГИПСР – в рамках совместных обучающих программ.

Члены организации принимали деятельное участие в продвижении волонтерства на международных фестивалях добровольчества и молодежных форумах.

Если подводить итог пяти годам работы можно отметить:

1. Было проведено более 150 акций и мероприятий
 2. В волонтерскую деятельность было вовлечено более 2000 человек.
 3. Суммарно за организаторскую деятельность волонтерам было заплачено 0 р 0 коп.
- Что же привлекает людей в нашу организацию?

2.Что есть сейчас:

Ключевая компетенция, ценности, работа с волонтерами.

Что привлекает людей в нашу организацию?

Ответить можно просто: у нас волонтерская инициатива получает должную поддержку, и создаются необходимые условия для ее реализации.

А это подводит нас к нашей ключевой компетенции, которая была уточнена и подробно описана в июне 2010 года.

Итак, миссия Волонтерской службы:

Воспитывать профессионалов, создающих социальные ценности, развивая и поддерживая молодежные волонтерские инициативы.

Здесь хочется пояснить “**профессионала**, создающего социальные ценности ”- это ключевое понятие для нас.

Профессионал - человек, который выполнил взятые на себя обязательства в рамках определенного проекта и в полной мере развил в себе один из навыков (тренерский, PR, HR и т.д.).

Не менее важна и вторая часть фразы про ценности – навыки не могут быть самоцелью. Они могут быть только инструментом для реализации социальных проектов.

Таким образом, если волонтер приходит в Волонтерскую службу, развивает в себе навык, а потом с его помощью создает что-нибудь социально - полезное - например, полностью проводит тренинг по здоровому образу жизни, организует собственную акцию и т.д. – только тогда мы считаем, что справились с задачей.

Притом, волонтеры даже после выхода из организации будут создавать социальные ценности, потому что обладают навыком и сознают его ценность.

Как мы работаем с волонтерами – схема:

Как мы работаем с молодежными инициативами можно узнать из данной схемы:

Становление профессионала



Разберем ее более детально:

Начинается все с того, что волонтер приходит в организацию – узнает о ней от знакомых, или из глобальной сети, или сайта volonter.info и т.п.

Такой человек для нас - кандидат.

а) Кандидат – Истории о привлечении:

Как волонтеры находят нашу организацию и почему в ней остаются?
Спросим у них!

Рассказывает Мальчевский Михаил:



”О Волонтерской Службе я узнал от своей подруги, посмотрев одно из ее видео в контакте. Меня заинтересовала атмосфера этой деятельности, и я решил себя в этом попробовать. С первой же благотворительной акции (как и с остальных, таких, как, например, "Добрый Питер") я получил массу позитива, как от самой деятельности, так и от людей из коллектива ВС, многие из которых теперь являются мне очень хорошими друзьями. Помимо благотворительных акций среди волонтеров проводились тренинги,

помогающие развивать в себе качества, полезные не только для волонтерства, но и для повседневной жизни”.

Рассказывает Саша Шихмарева:



”Я узнала о "Волонтерской службе" через интернет (социальную сеть "в контакте"). Сперва прочитала статью в журнале о том, кто такие волонтеры. Заинтересовало. Затем я нашла "в контакте" "волонтерскую службу", где меня сразу пригласили посетить собрание организации. На собрании рассказывали о самой волонтерской службе, о проделанных проектах и том, что еще предстоит сделать. После собрания я ушла в приподнятом настроении. Мне сразу понравилось руководство, которое сумело заинтересовать и предложило различные виды волонтерской деятельности. Я состою в организации уже более года. За это время приняла участие в большом количестве акций. Самой запоминающейся акцией был несомненно спектакль для детей в "новом свете", сценарий которого полностью взяла в свои руки наша дружная команда. Здесь была возможность показать наше командное единство и показать себя с творческой стороны, что, на мой взгляд, Волонтерской Службе отлично удалось. Так же запомнилось участие в проектах "Добрый Питер", "Творим Вместе" и, несомненно, в проекте "АДД", который не только дал нам навыки социального проектирования, но еще дал возможность заглянуть в себя, увидеть свои зоны роста и предоставил возможность к саморазвитию. За время сотрудничества с “Волонтерской службой” я поняла, что волонтерство - это не только социально полезный вид деятельности, но еще и шаг к успеху, к тому, чтобы развивать себя как личность.”

Б) Работа в проекте

Рассмотрим далее, что делает волонтер. Когда он попадает в нашу организацию – он участвует в различных акциях.

За 2009 год всего было проведено 9 акций для детей сирот, 2 экологических акций, 2 социо – культурных проекта.

Волонтер участвует в акциях одного из направлений и от его инициативы многое зависит: можно оказывать посильное содействие проекту, а можно пройти стажировку, если есть желание попробовать себя в качестве организатора.

Стажировку определяет куратор направления. Он решает, в чем конкретно будет заключаться стажировка - провести тренинг от начала до конца, разработать акцию, найти средства на проект и т.д. К кураторской системе и стажировкам мы пришли только ближе к середине 2010, ранее в акциях были созывающие активные люди, которые управляли всем процессом (фактически они тоже были кураторами)

Вот примеры некоторых акций 2009 – 2010 года
[30.12.09 Новый Год в детском приюте](#)



Проведение Нового года в детском приюте “Транзит” (мастер –класс по вырезанию новогодних украшений из бумаги)

[22.12.09 Открытки для пожилых людей к Новому году](#)



Открытки для пожилых людей из дома престарелых, подшефного фонду “Доверие”.

[22.11.09 Спектакль "Дружба"](#)



Участие в проекте "Открытый мир", разработанного организацией "Петербургские родители". РБОУ "Волонтерская служба" провела спектакль "Дружба" в детском доме "Новый свет"

[31.10.09 Праздник "Все Вместе"](#)



31.10.09 Праздник для детей с ограниченными возможностями "Все Вместе".
Организатор строительно-реставрационная компания ООО "АРТДЕКОР"
при поддержке РБОО "Волонтерская служба"

[17.10.09 Городской субботник](#)



Уборка лесопарка Юнтолово. Совместно с организацией "Общественное экологическое движение "Сохраним Юнтолово"

[4.10.09 ЦПКиО "Вера.Надежда.Любовь"](#)



Благотворительное некоммерческое движение "Подари ребёнку праздник!!" организовало большой праздник для детей – сирот.
РБОУ "Волонтерская служба" помогла волонтерами.

в) Работа над собственным проектом:

Если волонтер проходит стажировку – он самостоятельно может разрабатывать и заниматься интересным ему проектами на базе ВС. Именно на проявление подобных людей и работает "Волонтерская служба".

Полина Юсупова рассказывает о своих проектах:

1. Чудо жизни.

"Проект был реализован в сотрудничестве с МФПК МАСТЕР КЛАСС. Организация, специализируется на социо - культурных проектах.

Главным организатором и идейным вдохновителем выступала ВС в лице меня=) Для организации это был необычный опыт, т.к ранее мы не работали в таком направлении. Данной выставкой нам хотелось привлечь внимание молодежи из разных социальных слоев к теме беременности и материнства. Россия входит в первую десятку по количеству абортов, поэтому это особо острая и актуальная тема.

Ценность участия в таком проекте - это проявление организаторских и лидерских качеств. Ведь было надо было найти помещение, привлечь фотографов, договориться о мастер - классах по боди - арту, заказ деревянных игрушек, поиск беременных, наладить партнерские отношения со спонсорами,. Это все помогло мне получить бесценный опыт. В день открытия выставку посетило более 100 человек, мы получили большую пачку отзывов, среди которых были записи от мужчин, что они захотели детей. В декабре 2009 года выставка поехала в Москву на Винзавод в рамках праздника от организации Детские сердца "



2. Проекты в рамках Весенней Недели Добра.

”Весенняя Неделя Добра – это коалиционная добровольческая акция, цель которой – сделать вместе много добрых и полезных дел, привлечь внимание к важной роли добровольчества в решении социальных проблем и пригласить к участию в добровольческой помощи как можно больше жителей.

Участие в ВНД стала уже традицией.

В прошлом году наша организация провела 6 акций. Среди которых были мастер-класс с дизайнером, велопробег, урок по изготовлению пирожных, покраска яиц к пасхе и другие. В первую очередь было необходимо найти площадку для проведения акций, договориться с учреждениями, найти необходимые средства для покупки материалов. В общей сложности в акциях приняло участие более 30 человек”



Мастер классы с дизайнером в детском доме 51



«Лепка с детьми в школе-интернате №24»



Акция «Одной машиной меньше» -- распространение 1000 наклеек с надписью «Одной машиной меньше»



Покраска яиц к пасхе в детском доме № 51
О своем организаторском опыте рассказывает Настя Бушмакова:



«Хорошей городской традицией с уже четырехгодичной историей стал благотворительный фестиваль Добрый Питер - уникальный по-своему, привлекающий внимание, а главное действительно эффективный. У Доброго Питера достойная цель - привлечь внимание горожан к проблемам тех, кому это внимание необходимо, родить осознание, вызвать понимание.

Задача проста - выйти и говорить об этом. Показывать, предлагать отдать что-то, тем самым, закрепляя связь. Несколько некоммерческих организаций-участников благодаря Доброму Питеру получили реальную ресурсную - финансовую и не только - поддержку, что позволило им эффективнее работать со своими благополучателями. Моим первым организаторским опытом стал как раз Добрый Питер. А так как это был совершенно новый вид деятельности, многое совершалось интуитивно. Организация нашего личного кусочка ДП заключалась в поиске волонтеров, их обучении, составлении графика работы, координации действий участников, решение мелких текущих организационных вопросов - спектр задач был широк. Сложным оказалось, так или иначе, все. Несложно было радоваться результатам и осознавать опыт и масштабы проделанной работы. Участие в подобного рода мероприятиях учит многим нюансам и тонкостям организационной работы в социальной сфере - как общаться с горожанами, как обучать волонтеров, как договариваться, как ничего не упускать. Вердикт: искать возможности, пробовать себя, совершенствоваться.»

Рассказывает Ваня Гуторов:

Проект АДД



Проект АДД – это масштабный проект Егора Кудаква, руководителя ВС в 2007- 2010 годах. Цель проекта фактически полностью совпадала с уставной целью организации – развитие и поддержка молодежных волонтерских инициатив. Структурно проект состоял из нескольких частей:

1. Привлечение волонтеров – организаторы проекта проводили для волонтеров различные акции, чтобы показать какие сферы деятельности есть в волонтерстве.
2. Обучение – для волонтеров проводился полный курс тренингов для того, чтобы передать все необходимые инструменты: социальное проектирование, PR,HR,FR, коммуникации и т.д.
3. На последнем этапе волонтеры разбивались на команды и, используя полученные знания, реализовывали собственные задумки.

Этот проект был центральным для Волонтерской службы осенью 2009 – весной 2010 года. Большая часть мероприятий и акций организации было связано с реализацией этого проекта.

Более 20 человек получили полезные навыки и волонтерский опыт, а около 10 человек попробовали себя с позиции организатора волонтерской деятельности – вот далеко не полные итоги проекта.

Другим важным итогом АДД стал переход к кураторской системе обучения волонтеров, отойдя от тренерского подхода.

. Этот процесс можно сравнить с обучением плаванию. И если раньше мы просто на схеме показывали, как и куда плыть, то теперь рядом с вами будем плыть человек, который своим опытом покажет, как делать, а как нет.

Это переход к более практическому обучению. И это позволяет обучаться нам самим.

Далее коротко приведем все акции за 2009 год:

Дата	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Количество и состав участников	Результаты
18.04.09	Акция «Одной машиной меньше»	Привлечение внимания жителей СПб к важности поддержки и развития вело-транспорта	1000 человек – владельцы велосипедов	- Распространение 1000 наклеек с надписью «Одной машиной меньше» - Прохождение маршрута от парка 300-летия СПб до Кронштадта
18.04.09	Акция «А ты «ЗА» чистый город?»	Привлечь внимание жителей СПб к защите окружающей среды	15 человек – волонтеры «Волонтерской службы»	- Вывоз 20 мешков мусора с территории ул. Саратовская
18.04.09	Акция «Пасха в детском доме №51»	Рассказ детям о традиции Пасхи и подготовка к празднику	20 человек – дети детдома №51 и волонтеры «Волонтерской службы»	- Покраска пасхальных яиц вместе с воспитанниками; - Обучение детей технологии росписи
20.04.09	Акция «Мастер-класс с дизайнером в школе-интернате №24»	Социализация детей и развитие их в творческой сфере	15 детей и 7 волонтеров «Волонтерской службы»	- Проведен мастер-класс в котором дети получили навыки по росписи браслетов и шкатулок
12.05.09	Акция «Лепка с детьми в школе-интернате №24»	Социализация детей и развитие их в творческой сфере	12 детей и 5 волонтеров «Волонтерской службы»	- Проведен мастер-класс в котором дети получили навыки лепки из пластилина
18.05.09	Акция «Сладкоежка в школе-интернате №24»	Социализация детей и развитие их в творческой сфере	13 детей и 5 волонтеров «Волонтерской службы»	- Проведен мастер-класс в котором дети получили навыки кулинарии
8, 9 и 10.05.09	Участие в благотворительном фестивале «Добрый Питер»	Сбор частных пожертвований на благотворительные нужды	Более 500 жителей СПб и 20 волонтеров «Волонтерской службы»	- Собрано 10665 рублей
31.05.09	Социально-культурный проект «Чудо жизни», часть 1.	Актуализация проблемы материнства и беременности	Более 200 жителей СПб и 15 волонтеров «Волонтерской службы»	- Организация фотовыставки на тему проекта
4.10.09	Участие в акции «Праздник для детей из детских домов «Вера. Надежда. Любовь»	Организация развивающего досуга для детей	60 детей и 8 волонтеров «Волонтерской службы»	- Организация праздника для детей в ЦПКиО
5.10.09	Участие в акции «Ярмарка	Информирование молодежи о	Более 200 студентов СПб	- Информирование более 200

	добровольческих инициатив»	возможности участия в добровольческой деятельности	и 7 волонтеров «Волонтерской службы»	молодых студентов о деятельности организации
17.10.09	Акция «Городской субботник»	Уборка территории юнтоловского лесопарка	15 волонтеров «Волонтерской службы»	- Уборка территории, раздельных сбор мусора и вывоз более 15 мешков мусора
31.10.09	Акция «Праздник для детей с ограниченными возможностями «Все вместе»	Организация развивающего досуга для детей	50 детей и 8 волонтеров «Волонтерской службы»	- Организация праздника для детей
22.11.09	Спектакль «Дружба» в детском доме №10	Организация развивающего досуга для детей	20 детей и 10 волонтеров «Волонтерской службы»	- Организация спектакля для детей
12-20.12.09	Участие в благотворительном фестивале «Добрый Питер»	Сбор частных пожертвований на благотворительные нужды	Более 600 жителей СПб и 15 волонтеров «Волонтерской службы»	- Собрано 12863 рублей
22.12.09	Акция «Открытки для пожилых людей из дома престарелых»	Поздравление с Новым Годом пожилых людей	12 престарелых людей и 7 волонтеров «Волонтерской службы»	- Подготовлены открытки для поздравления 12 одиноких пожилых людей
27.12.09	Проект «Чудо жизни», часть 2.	Актуализация проблемы материнства и беременности	Более 100 жителей СПб и 3 волонтеров «Волонтерской службы»	- Организация фотовыставки на тему проекта
30.12.09	Акция «Новый год в детском приюте «Транзит»	Подготовка приюта к празднованию Нового Года, организация развивающего досуга для детей	15 детей и 5 волонтеров «Волонтерской службы»	- Подготовка приюта к празднованию Нового Года, организация развивающего досуга для детей

Мы не смогли бы реализовать все это без поддержки других организаций, поэтому хочется немного сказать о наших партнерах.

3.Как с нами сотрудничать и кто наши партнеры:

Нас часто спрашивают: Вы можете дать нам волонтеров? А давайте сделаем что-то вместе?

Отвечаем: исторически в нашей организации сложилось два типа сотрудничества.

1. “Идея наша, благополучатели ваши”

От организации “Волонтерская служба”:	От партнера:
Идея акции	Доступ к целевой группе
Волонтеры на акцию	Ресурсы
Ресурсы	Чай и благодарность

Пример: выезд ВС в Сосновский детский дом в 2006 году .

Была подготовлена игровая учебная программа “Загадки мудрого леса” с заданиями и призами, волонтеры были подготовлены к общению с детьми. Администрация детского дома со своей стороны допустила наших волонтеров до детей

В итоге выиграла обе стороны: дети поучаствовали в обучающей интересной программе, волонтеры реализовали свою инициативу и сделали это на качественном уровне.

Более того, подобные мероприятия проводились и далее, что способствовало созданию долгосрочных взаимовыгодных отношений.

2. Идея одна, ресурсы разные.

От организации “Волонтерская служба”:	От организации – партнера:
Свои идеи относительно мероприятия	Свои идеи относительно мероприятия
Ресурсы	Ресурсы

Здесь можно привести пример совместного благотворительного концерта в доме временного проживания с организацией ГАООРДИ. Была разработанная совместная программа, в которой волонтеры обеих организаций смогли поделиться своими талантами.

Кто они наши партнеры и благодарности им:

Центр развития некоммерческих организаций - негосударственный ресурсный центр для некоммерческих организаций (НКО) Северо-Западного региона, работающих в сфере социальной защиты, экологии, образования, науки, культуры, искусства, защиты прав человека и прочих общественно-полезных задач.

Хочется сказать всем сотрудникам Центра Развития Некоммерческих Организаций за открытость, огромный запас опыта, а так же за блестящий пример организации, основанной на доверии, ответственности и компетентности

Аня Шматко, сотрудник ЦРНО, говорит про нас:

”Волонтерская служба дает нам очень талантливых молодых, профессиональных, ответственных, коммуникабельных, вменяемых людей. Это люди, которые хотя развиваться, которые хотят и могут брать на себя ответственность и ее реализовывать в деле, а не на словах. Это люди, у которых есть свой взгляд, свое видение ситуации, аргументированное, а не эмоциональное, с ними интересно обсуждать, спорить, приходить к истине, путь и относительной. И очень удачна для нас возможность просматривания и возвращения потенциальных кадров для ЦРНО.”

Организации, с которыми также мы сотрудничали в 2009 –2010 годах:

Мусора. Больше. Нет
Equator

ЦРНО

"Подари ребёнку праздник!!"

"Петербургские родители"

ООО "АРТДЕКОР"

МФПК МАСТЕР КЛАСС

“Общественное экологическое движение "Сохраним Юнтолово”

Спасибо вам большое! Мы надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество! Также хочется сказать спасибо всем Государственным Учреждениям, оказавших нам поддержку и сотрудничавших с нами.

4. Чем богаты (финансы):

В 2009 году организация осуществляла следующую финансово-хозяйственную деятельность (использование имущества и расходование средств):

Получено денежных средств (рублей)	Источник	Израсходовано денежных средств (рублей)	Цели расходования
23528	Благотворительные пожертвования	19700	Проектная деятельность(так как организаторы зарплаты не получают, то все эти средства идут на разработку акций, подарки благополучателям, необходимые ресурсы для проведения мероприятий)

100% денежных средств – пожертвования физических лиц, собранных на благотворительном фестивале “Добрый Питер”

5. Что будет дальше:

Наша цель на период 2010/2011 – создать условия для проявления тридцати профессионалов, создающих социальные ценности

А вот как мы будем реализовывать эту цель:

Текущие проекты:

1. Проект Здорового образа жизни:

Клуб "СОК" - это место, которое объединяет людей, которые интересуются Здоровым образом жизни. Здесь можно взглянуть под другим углом на этот актуальный вопрос. Приложить свои идеи по развитию Здорового Образа Жизни. И конечно найти единомышленников, и понимание и поддержку с их стороны.

2. Социо – культурный проект:

В "Волонтерской службе" окончательно оформилось социо – культурное направление. Социо - культурная деятельность может быть разной, здесь нет четких рамок. Самыми яркими примерами можно назвать фото- и просто выставки, мастер - классы, концерты, все, что имеет с культурное направление, но главное, чтобы в основе была социальная идея!

3. Проект “Вспоминая детство”:

Проект "Вспоминая детство" направлен на работу со школьниками разных классов. На базе школы № 296 и ЦЭВ Фрунзенского района волонтерами будут проводиться различные мероприятия, ориентированные на сплочение детей внутри коллектива, на развитие нравственных ценностей и пр.

Проект может являться площадкой для тренингов других направлений работы "Волонтерской службы" и будет иметь качественно проработанную психологическую программу..

4. Проект Развитие:

Проект направлен на реализацию проектов, новых для Волонтерской службы. Идея следующая - если на текущий момент в организации никто не занимается той или иной проблематикой, но есть волонтеры готовые ей заниматься, можно обратиться за опытом в дружественные организации. Человек стажировается в другой организации, получает свою толику опыта и, возвращаясь в Волонтерскую службу, на базе нашей организации реализует свой проект.

6. Кто мы такие (коротко).

Мы называемся: Санкт – Петербургская Региональная Благотворительная
Общественная Организация “Волонтерская служба”

Основная задача нашей деятельности: воспитать профессионалов, создающих социальные ценности, развивая и поддерживая молодежные волонтерские инициативы.

Профессионал - человек, который выполнил взятые на себя обязательства в рамках определенного проекта и в полной мере развил в себе один из навыков (тренерский, PR, HR и т.д.).

Наши ценности:

Активная гражданская позиция
Компетентность
Ответственность

Основные виды деятельности:

1. Проект Здорового образа жизни:

2. Социо – культурный проект:

3. Проект “Вспоминая детство”:

4. Проект Развитие:

Наши контакты:

Члены правления	Телефон	E Mail
Настя Бушмакова	+7(965) 015 35 75	bushmakova@gmail.com
Вася Григорьев	+7(921) 779 00 39	dcvacuum@gmail.com
Ваня Гуторов	+7(950) 044 16 91	asgvangut@gmail.com
Настя Семенова	+7(911) 747 03 46	sofnifko@gmail.com
Полина Юсупова	+7(951) 671 47 20	volonterkin@gmail.com

Кто есть кто:

Ваня Гуторов – руководитель организации, руководитель проекта Развитие

Настя Бушмакова – HR – менеджер.

Вася Григорьев – руководитель проекта по здоровому образу жизни, технический администратор.

Настя Семенова – HR – менеджер, руководитель проекта “Вспоминая школу”

Полина Юсупова – PR – менеджер, руководитель социо - культурного направления.

Структура управления:

